



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ  
Ν.ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ-Ν.ΧΑΛΚΗΔΟΝΑΣ**

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

Νέα Φιλαδέλφεια 6/7/2022

Αριθ. Πρωτ. : **15572**

**Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών  
Τμήμα Υποστήριξης  
Πολιτικών Οργάνων**

**Γραφείο Οικ. Επιτροπής**

**Ταχ. Δ/νση:** Δεκελείας 97  
143 41 Ν. Φιλαδέλφεια  
**Πληρ.** : Πλέσσας Κων/νος  
**Τηλ.** : 213-2049085-086  
**Fax** : 213-2049006

### **Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

Από το πρακτικό της αριθ. **24/2022** τακτικής Συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Νέας Φιλαδέλφειας-Νέας Χαλκηδόνας

Αριθ. Απόφασης : **160/2022**

### **Π Ε Ρ Ι Λ Η Ψ Η**

*«Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου έτους 2023».*

Στη Νέα Φιλαδέλφεια και στο Δημοτικό Κατάστημα (Δεκελείας 97-Γραφείο Δημάρχου) σήμερα στις 6 του μήνα Ιουλίου του έτους 2022, ημέρα Τετάρτη και ώρα 9.30 π.μ. συνήλθε σε **ΤΑΚΤΙΚΗ** Συνεδρίαση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/10, όπως ισχύει, η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Νέας Φιλαδέλφειας-Νέας Χαλκηδόνας μετά την υπ' αριθ. πρωτ. 15094/22/1-7-2022 έγγραφη πρόσκληση του Δημάρχου και Προέδρου αυτής κ. Ιωάννη Βούρου, που επιδόθηκε νομότυπα σε κάθε μέλος χωριστά και δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 παρ. 6 του Ν.3852/10, παρισταμένου ως γραμματέα του τακτικού υπαλλήλου του Δήμου κ. Πλέσσα Κων/νου με βαθμό Α'.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, γιατί από τα εννέα (9) μέλη της Οικονομικής Επιτροπής ήταν :

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

- 1) Βούρος Ιωάννης, Δήμαρχος και Πρόεδρος 2) Κοσκολέτος Σωτήριος, Αντιπρόεδρος 3) Κουτσάκης Μιχαήλ 4) Τάφας Ηλίας 5) Κοπελούσος Χρήστος (μόνο στα θέματα της Η.Δ.), 6) Ανεμογιάννης Γεώργιος 7) Τομπούλογλου Κωνσταντίνος και 8) Μπερδέσης Σπυρίδων, αναπληρωματικό μέλος της δημοτικής παράταξης του εκλεγέντος Δημάρχου (μόνο στα Ε.Η.Δ. θέματα).

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

- 1) Αναγνώστου Γεώργιος και 2) Ουσταμπασιδής Ιωάννης, οι οποίοι δεν προσήλθαν, αν και νόμιμα κλητεύθηκαν, έχοντας προηγουμένως ενημερώσει σχετικά.

Ο κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής και εισηγούμενος το 2<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης, είπε :

Κυρίες και Κύριοι Συνάδελφοι,

Θέτω υπόψη σας την αριθ. πρωτ. 15487/5-7-2022 εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου επί του θέματος :

ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2023.

Α. Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79 /οικ.10319/24.06.2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δόθηκαν οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2023.

Με τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», ορίζονται τα ακόλουθα:

«1.Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

2.Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου.

3.Με κοινή απόφαση των αρμόδιων Υπουργών για θέματα δημόσιας διοίκησης και προϋπολογισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή φορέων της παραγράφου 2, στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς της παραγράφου 2 δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων.

4.Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού».

5.Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατον να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος

από την Επιτροπή της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Επισημαίνεται ότι το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 (Α'62) ως εξής: «1. Δημιουργείται σε βάση δεδομένων Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο οποίο αποτυπώνονται η διάρθρωση και η στελέχωση όλων των φορέων του Δημοσίου, των οποίων το προσωπικό απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου» και ως εκ τούτου υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Είναι προφανές ότι για την υποβολή αιτημάτων για τον ετήσιο προγραμματισμό του έτους 2023, θα πρέπει οι αιτούμενες προς πλήρωση κενές θέσεις της υπηρεσίας ή του φορέα να έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 προβλέπεται ότι:« ..... τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους»

Για τους Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από τις αρμόδιες για τους Ο.Τ.Α. υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση η οποία δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή και περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, βάσει των αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος,
- ε. τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού. Στη συνέχεια ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να διαμορφώσει τον προγραμματισμό του για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 5).

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί έως 11 Ιουλίου 2022.

Όπως διευκρινίζεται στην σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών οι Δήμοι καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Στην υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79 /οικ. 10319/24.06.2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών επισημαίνονται τα εξής:

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

- α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,  
 β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, ανεξαρτήτως αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα παλαιότερα από τους φορείς,  
 γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο/Περιφέρεια στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής,
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων», σελ. 8-9 της ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79 /οικ.10319/24.06.2022), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Τέλος όπως επισημαίνεται στην σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, αυτονόητο είναι ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

Β. Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2023, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των αιτημάτων που απέστειλαν οι Διευθύνσεις, των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, εξεδόθη η υπ' αρ. πρωτ. 15486/5-7-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών αναφορικά με την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας για το έτος 2023, συνολικά τριάντα πέντε (35) ατόμων, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

✓ **Διευθύνσεις Διοικητικών – Οικονομικών Υπηρεσιών**

Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	ΠΕ Οικονομικού-Λογιστικού	1
2	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	2
3	ΤΕ Διοικητικού	1
4	ΔΕ Διοικητικού	4
5	ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	1
6	ΥΕ Φυλάκων Νεκροταφείου	2
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>11</b>

✓ **Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών**

Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1
2	ΠΕ Ηλεκτρολόγων-Μηχανολόγων-Μηχανικών	1
3	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	1
4	ΤΕ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1

5	ΔΕ Τεχνιτών Διαφόρων Ειδικοτήτων	2
6	ΥΕ Βοηθών Τεχνιτών Οικοδομικών Εργασιών & Φρεατίων	1
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>7</b>

✓ **Διεύθυνση Καθαριότητας, Ανακύκλωσης & Ηλεκτροφωτισμού**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	2
2	ΔΕ Οδηγών (Γ' κατηγορίας)	2
3	ΔΕ Μηχανοτεχνιτών αυτοκινήτων	1
4	ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων	1
5	ΔΕ Ηλεκτρολόγων	1
6	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	2
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>9</b>

✓ **Διεύθυνση Περιβάλλοντος & Πρασίνου**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΔΕ Κηπουρών-Δενδροκόμων-Ανθοκόμων	1
2	ΔΕ Οδηγών	1
3	ΥΕ Εργατών Πρασίνου	2
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>4</b>

✓ **Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΤΕ Φυσιοθεραπευτών	1
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>1</b>

✓ **Διεύθυνση ΚΕΠ**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	1
2	ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	1
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>2</b>

✓ **Διεύθυνση Προσχολικής Αγωγής**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων	1
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>1</b>

Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού κρίνονται απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου.

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού έχουν προβλεφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις στους κατωτέρω Κ.Α.:

- 1)-Κ.Α. 10.6011.001
- 2)-Κ.Α. 30.6011.001
- 3)-Κ.Α. 20.6011.001
- 4)-Κ.Α. 35.6011.001
- 5)-Κ.Α. 15.6011.001
- 6)-Κ.Α. 45.6011.001

Σύμφωνα με όσα αναφέρθηκαν και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2023 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79 /οικ.13319/24.06.2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, εισηγούμαστε για τη λήψη της σχετικής απόφασης έγκρισης του προγραμματισμού .

Μετά την ανωτέρω ενημέρωση ακολούθησε διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών της Ο.Ε., κατά την οποία ανταλλάχθηκαν διάφορες απόψεις που καταγράφονται στο αριθ. **24/2022** Πρακτικό της Επιτροπής. Στη Συνεδρίαση παρέστη και ο Γ.Γ. του Δήμου κ. Γ.Σαραντόπουλος που παρείχε τις αναγκαίες διευκρινίσεις και απάντησε σε ερωτήματα μελών του Σώματος. Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος κάλεσε την Ο.Ε. να αποφασίσει σχετικά.

- Τα μέλη της Ο.Ε. κ.κ. Γ.Ανεμογιάννης και Κ.Τομπούλογλου *υπερψήφισαν* την εισήγηση της παρούσας, διατυπώνοντας επιμέρους παρατηρήσεις επί του θέματος που αφορούν την θεσμοθετημένη διαδικασία, την συρρίκνωση του προσωπικού του Δήμου την τελευταία τριετία, την απαξίωση της Τ.Α. και θέτοντας ερωτήματα για τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων, τις κενές οργανικές θέσεις και το ποσοστό αυτών που δεσμεύονται με τον παρόντα προγραμματισμό προσλήψεων.

Μετά ταύτα, η Ο.Ε. αφού έλαβε υπόψη της την υποβληθείσα εισήγηση, τα στοιχεία του σχετικού φακέλου και :

- Τις διατάξεις του άρθρου 72 παρ. 1 του Ν. 3852/10 («Καλλικράτης»), όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του από το άρθρο 40 παρ. 1 του Ν. 4735/20
- Την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79 /οικ.10319/24.06.2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- Τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»
- Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 (Α'62)
- Τις κενές οργανικές θέσεις που υπάρχουν στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου
- Την ανάγκη στελέχωσης των Υπηρεσιών του Δήμου με επιπλέον προσωπικό.
- Την υπ' αρ. πρωτ. 15486/5-7-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών

και έπειτα από διαλογική συζήτηση

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

**Εγκρίνει**, κατόπιν συνεκτίμησης των αιτημάτων που απέστειλαν οι Διευθύνσεις του Δήμου, των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών αυτού, τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου για το έτος **2023** και την υποβολή σχετικού αιτήματος στο Υπουργείο Εσωτερικών για συνολικά τριάντα πέντε (**35**) άτομα, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

✓ **Διευθύνσεις Διοικητικών – Οικονομικών Υπηρεσιών**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΠΕ Οικονομικού-Λογιστικού	1
2	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	2
3	ΤΕ Διοικητικού	1
4	ΔΕ Διοικητικού	4
5	ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	1
6	ΥΕ Φυλάκων Νεκροταφείου	2
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>11</b>

✓ **Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1
2	ΠΕ Ηλεκτρολόγων-Μηχανολόγων-Μηχανικών	1
3	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	1
4	ΤΕ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1
5	ΔΕ Τεχνιτών Διαφόρων Ειδικοτήτων	2
6	ΥΕ Βοηθών Τεχνιτών Οικοδομικών Εργασιών & Φρεατίων	1
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>7</b>

✓ **Διεύθυνση Καθαριότητας, Ανακύκλωσης & Ηλεκτροφωτισμού**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	2
2	ΔΕ Οδηγών (Γ' κατηγορίας)	2
3	ΔΕ Μηχανοτεχνιτών αυτοκινήτων	1
4	ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων	1
5	ΔΕ Ηλεκτρολόγων	1
6	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	2
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>9</b>

✓ **Διεύθυνση Περιβάλλοντος & Πρασίνου**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΔΕ Κηπουρών-Δενδροκόμων-Ανθοκόμων	1
2	ΔΕ Οδηγών	1
3	ΥΕ Εργατών Πρασίνου	2
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>4</b>

✓ **Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής**

<b>A/A</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΤΕ Φυσιοθεραπευτών	1
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>1</b>

✓ **Διεύθυνση ΚΕΠ**

<b>Α/Α</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	1
2	ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	1
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>2</b>

✓ **Διεύθυνση Προσχολικής Αγωγής**

<b>Α/Α</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1	ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων	1
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>1</b>

Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού κρίνονται απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου.

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού έχουν προβλεφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις στους κατωτέρω Κ.Α. του πρ/σμού του Δήμου:

- 1)-Κ.Α. 10.6011.001
- 2)-Κ.Α. 30.6011.001
- 3)-Κ.Α. 20.6011.001
- 4)-Κ.Α. 35.6011.001
- 5)-Κ.Α. 15.6011.001
- 6)-Κ.Α. 45.6011.001

σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. 15486/5-7-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **160/2022**  
Αφού συντάχθηκε το παρόν πρακτικό υπογράφεται όπως ακολουθεί:

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

(Ακολουθούν υπογραφές)  
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΟΙΚ. ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΟΥΡΟΣ**

*Ακριβές Αντίγραφο  
Η Υπεύθυνη της Υπηρεσίας  
Διεκπ/σεως Αρχείου-Πρωτοκόλλου*

*Λεβαντή Εμμανολία*



**Εσωτερική Διανομή :**

1. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
2. Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου
3. Αντιδήμαρχο Οικον. Υπηρεσιών
4. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
5. Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών
6. Δ/νση Οικ. Υπηρεσιών
7. Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών
8. Δ/νση Καθαριότητας, Ανακύκλωσης & Ηλεκτροφωτισμού
9. Δ/νση Περιβάλλοντος και Πρασίνου
10. Δ/νση Κοινωνικής Πολιτικής
11. Δ/νση Προσχολικής Αγωγής
12. Δ/νση Κ.Ε.Π.
13. Τμήμα Προϋπολογισμού, Διπλογραφικού και Φορολογικών Υποθέσεων
14. Τμήμα Λογιστηρίου
15. Τμήμα Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων